Nucleo di Valutazione

Comune di PINASCA

Alla c.a. del Sindaco

Segretario Comunale

Titolari di Elevata Qualificazione (EQ)

Verbale n. 01/2026

Il giorno 04 settembre 2026 si è riunito il nuovo Nucleo di valutazione, costituito con Decreto del Sindaco n. 17 del 14/07/2026, in seduta telematica, sul seguente ordine del giorno:

ORDINE DEL GIORNO :

1. **Insediamento - Piano di attività;**
2. **Validazione della Relazione sulla Performance 2025 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2025;**
3. **Proposta di valutazione Titolari Elevata Qualificazione anno 2025;**

1. Piano di attività

Il NIV, presa visione del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di PINASCA, da atto della sua regolare costituzione.

Nel corso della riunione si è proceduto alle prime definizioni di carattere organizzativo, al fine di supportare le attività del nuovo organo di controllo.

Il NV prende visione dei seguenti documenti posti alla Sua attenzione:

- Regolamento degli Uffici e Servizi;
- Regolamento Controlli Interni;
- Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione delle posizioni organizzative;
- Decreti nomina EQ con indicazione delle singole indennità di posizione attribuita;
- Sistema di valutazione in vigore;
- Predisposizione bozza PIAO 2026_2028;

2. **Validazione della Relazione sulla Performance 2025 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2025**

Visti i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
Visto l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,
Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

Visto l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.lgs. n° 150 del 27/10/2009 (Organismo indipendente di valutazione della performance):
e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;

Presa visione della bozza definitiva di "Relazione sulla performance 2025VIR" , in corso di approvazione da parte della Giunta Comunale, sottoposta al Niv per l'analisi e la successiva validazione della stessa, in cui sono descritte , nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);
Considerato che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
Considerato che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;
Considerato che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il NV

rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Il Nucleo di Valutazione dà atto che l'attuale composizione dell'organo è stata nominata ed è entrata in carica nel corso dell'anno 2026, successivamente al periodo di riferimento della Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025.
Pertanto, non avendo partecipato alle fasi di programmazione, monitoraggio e valutazione afferenti al ciclo della performance dell'anno 2025, il Nucleo procede alla disamina della documentazione disponibile limitatamente agli elementi risultanti dagli atti e dalle evidenze documentali prodotte dall'Ente e delle risultanze riportate nella Relazione sulla Performance.
In tale contesto, il Nucleo prende atto delle attività svolte e dei risultati rendicontati dall'Amministrazione con riferimento all'esercizio 2025.

Tutto ciò premesso, **il NIV valida la "Relazione sulla Performance" 2025** del Comune di PINASCA, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 06.03.2026.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2025, venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

Si dà atto che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, i tempi medi di pagamento risultano rispettati, ovvero l'indicatore annuale 2024 risultante dalla Piattaforma Certificati Crediti, è pari a giorni : **- 9,01**, così come comunicato al Nucleo e pubblicato in apposita sottosezione di Amministrazione Trasparente.

3. Proposta di valutazione Titolari Elevata Qualificazione anno 2025

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla somma fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (performance organizzativa e di Settore) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (performance individuale).

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo:

- Il Nucleo di Valutazione dà atto che l'attuale composizione dell'organo è entrata in carica nel corso dell'anno 2026 e non ha pertanto preso parte alle fasi del ciclo della performance relative all'anno 2025. Con riferimento alle proposte di valutazione dei titolari di Elevata Qualificazione e dei dipendenti, il Nucleo procede esclusivamente sulla base della documentazione e degli elementi istruttori messi a disposizione dall'Ente, limitandosi a prenderne atto ai fini delle determinazioni di competenza.
- Sentito il Segretario sulle risultanze della seduta di controllo di regolarità sugli atti amministrativi per l'anno 2025 e sulle valutazioni dei comportamenti professionali espresse dai TEQ nei confronti dei propri collaboratori;

Vista la proposta di valutazione del Segretario Comunale in merito ai comportamenti manageriali agiti dai TEQ per l'anno 2025 (All.2), il NV prende atto della proposta di valutazione già formulata e pervenuta, confermando i giudizi contenuti nelle schede e trasmette le stesse controfirmate per condivisione ed approvazione.

Il Nucleo di Valutazione

Chiara Soro

CHIARA SORO
10.09.2026
16:35:07
GMT+02:00

Allegato 1: Relazione sulla performance 2025
Allegato 2: Scheda di Valutazione 2025