

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA

Risorse stabili a disposizione al netto della performance di ente	€ 10.896,34	(compresi eventuali "resti" perf. di Ente - solo 2019 sperim.)
Risorse variabili a disposizione	€ 8.000,46	
Accantonamento 30% delle risorse variabili per la performance individuale	-€ 2.400,14	
Totale risorse	€ 16.496,66	

Quota performance organizzativa di struttura distribuita	€ 16.350,03	
Differenza da riportare nel FES anno succ. (se di parte stabile)	€ 146,64	(A) (B)

(A) v. art. 17, c. 8, CCDI 2019-2021 in caso di valutaz. <50,00 (risorse per perform. indiv.)

(B) si esaurisce prima la parte variabile (art. 17, c. 10, CCDI 2019-2021)

AREA	RISORSE ASSEGNATE AREA (% N. DIP.) (C)	DIPENDENTE	N. OBIETTIVI	ELENCO OBIETTIVI	PESI	PUNTEGGIO OBIETTIVI (%)	RICALCOLO (%)	QUOTA OBIETTIVO	TOT.
AMM.VA	44,44%	CERVAR Alexia	9	1	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	€ 1.832,96
				2	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	
				3	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	
				4	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				5	15,00%	100,00	100,00	€ 274,94	
				6	25,00%	100,00	100,00	€ 458,24	
				7	20,00%	100,00	100,00	€ 366,59	
				8	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				9	5,00%	98,00	100,00	€ 91,65	
		GRIMALDI Antonella	7	1	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	€ 1.832,96
				2	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				3	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	
				4	15,00%	100,00	100,00	€ 274,94	
				5	15,00%	100,00	100,00	€ 274,94	
				6	20,00%	100,00	100,00	€ 366,59	
				7	30,00%	90,00	100,00	€ 549,89	
		LEGGER Barbara	5	1	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	€ 1.832,96
				2	15,00%	100,00	100,00	€ 274,94	
				3	15,00%	100,00	100,00	€ 274,94	
				4	35,00%	100,00	100,00	€ 641,54	
				5	25,00%	100,00	100,00	€ 458,24	
		MASSELLO Adalberto	7	1	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	€ 1.832,96
				2	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	
				3	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	
				4	15,00%	100,00	100,00	€ 274,94	
				5	25,00%	100,00	100,00	€ 458,24	
				6	20,00%	100,00	100,00	€ 366,59	
				7	25,00%	100,00	100,00	€ 458,24	
€ 7.331,85				400			€ 7.331,85		

AREA	RISORSE ASSEGNATE AREA (% N. DIP.) (C)	DIPENDENTE	N. OBIETTIVI	ELENCO OBIETTIVI	PESI	PUNTEGGI OBIETTIVI (%)	RICALCOLO (%)	QUOTA OBIETTIVO	TOT.
FINANZ.	22,22%	BARON Cristina	6	1	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	€ 1.832,96
				2	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				3	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				4	30,00%	100,00	100,00	€ 549,89	
				5	30,00%	100,00	100,00	€ 549,89	
				6	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
		PAOLASSO Laura	6	1	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	€ 1.832,96
				2	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				3	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				4	20,00%	100,00	100,00	€ 366,59	
				5	30,00%	100,00	100,00	€ 549,89	
				6	20,00%	100,00	100,00	€ 366,59	
€ 3.665,92				200			€ 3.665,92		

AREA	RISORSE ASSEGNATE AREA (% N. DIP.) (C)	DIPENDENTE	N. OBIETTIVI	ELENCO OBIETTIVI	PESI	PUNTEGGI OBIETTIVI (%)	RICALCOLO (%)	QUOTA OBIETTIVO	TOT.
	11,11%	LAGNI Giancarlo	3	1	30,00%	100,00	100,00	€ 549,89	€ 1.686,33
				2	40,00%	80,00	80,00	€ 586,55	
				3	30,00%	100,00	100,00	€ 549,89	
	€ 1.832,96				100			€ 1.686,33	

AREA	RISORSE ASSEGNATE AREA (% N. DIP.) (C)	DIPENDENTE	N. OBIETTIVI	ELENCO OBIETTIVI	PESI	PUNTEGGI OBIETTIVI (%)	RICALCOLO (%)	QUOTA OBIETTIVO	TOT.
VIGILANZA	22,22%	CANOVA Daniele	6	1	20,00%	100,00	100,00	€ 366,59	€ 1.832,96
				2	30,00%	100,00	100,00	€ 549,89	
				3	15,00%	100,00	100,00	€ 274,94	
				4	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				5	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				6	15,00%	100,00	100,00	€ 274,94	
		GENRE Piero	8	1	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	€ 1.832,96
				2	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				3	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				4	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				5	35,00%	100,00	100,00	€ 641,54	
				6	10,00%	100,00	100,00	€ 183,30	
				7	5,00%	100,00	100,00	€ 91,65	
				8	15,00%	100,00	100,00	€ 274,94	
€ 3.665,92				200			€ 3.665,92		

Fascia CCDI 2019-2021	Punteggio (%)	Valore (%)	4. L'ammontare massimo teorico delle risorse destinate alla performance di struttura, da suddividersi in relazione ai singoli obiettivi (di struttura), assegnati ai dipendenti dai responsabili di servizio, è desunta per ogni servizio, a partire dal peso dell'organizzazione del singolo servizio rispetto al totale dei servizi dell'ente all'ente, tenendo in considerazione il rapporto tra il numero di personale addetto al medesimo ed il numero dei dipendenti totali dell'ente al netto delle posizioni organizzative.
1	90-100	100%	
2	50-89,99	Val. punto	
3	< 50	0%	

(C): Ex art. 17, c. 4, CCDI 27/12/2019

Bourcet fino a 14 giugno	0,46	NON AVEVA OBIETTIVI
Totale dipe	9,00	
a testa	11,11	
TOT dip	100,00	