



COMUNE DI PINASCA

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 66

OGGETTO: Modifiche ed integrazioni al Dups 2024/2026 relativamente al piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 e contestuale aggiornamento al PIAO 2024-2026 per assunzioni

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventitre**, del mese di **settembre**, alle ore **15:00** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
BONINO Igor Alessandro	Sindaco	X	
BALMAS Renzo	Vicesindaco	X	
ROSTAGNO Guido	Assessore	X	
		Totale Presenti:	3
		Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **FERRARA dr.ssa Alessandra** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **BONINO Igor Alessandro** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto su indicato.

Modifiche ed integrazioni al Dups 2024/2026 relativamente al piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 e contestuale aggiornamento al PIAO 2024-2026 per assunzioni

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione" in base al quale *"Il Piano integrato di attività e organizzazione elaborato ai sensi del presente decreto assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto"*;

Considerato che il Comune di Pinasca ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, i quali, ai sensi dell'art. 6, c. 2, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 07/02/2024;
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2024;
- Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 e Piano della Performance 2024-2026 approvati con deliberazioni di Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2024 e n. 10 del 21/02/2024;
- Piano delle azioni Positive 2023-2025 approvato come apposita sezione del PIAO 2023/2025 approvato con DGC n. 23/2023, il presente PAP costituirà per l'anno 2024 una apposita sezione di aggiornamento del PIAO per l'anno 2024 (2.2.B);

Accertato che con decorrenza dal 2023 i predetti documenti sono oggetto di approvazione nell'apposita sezione del presente PIAO, ancorché, a seguito di parere ANAC del 24.01.2023 sia consentito effettuare approvazioni disgiunte dei vari documenti che

costituiscono il PIAO per garantire alle pubbliche amministrazioni il tempo necessario per predisporre al meglio il Piano anticorruzione, evitando difficoltà agli enti per i tempi stretti di realizzazione, e far sì che i piani siano preparati adeguatamente, e non frettolosamente e in maniera non approfondita";

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 9 del 07/02/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 28 del 17/04/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato il PIAO 2024/2026;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 48 del 05/06/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato modificato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026;

Viste le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche"* emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 08/05/2018;

Rilevato che le suddette Linee di indirizzo prevedono che *"Il PTFP si sviluppa, come previsto dall'articolo 6 citato, in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo"*;

Evidenziato che:

- le richiamate linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica", per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici, ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima rappresentato dal limite imposto dall'art. 1, comma 557, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557- quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D. L. n. 90/2014;
- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati;
- sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti necessari nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;
- nel piano triennale dei fabbisogni di personale dovranno essere altresì indicate le risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;

- la somma di questi due valori non può essere superiore alla spesa potenziale massima consentita dalla legge;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020;

Dato atto che il Comune di Pinasca risulta essere un ente virtuoso in quanto il rapporto spese di personale/media entrate correnti al netto del FCDE, come da dati aggiornati con il rendiconto 2023 e calcolato come indicato all'articolo 2 del D.M. 17/03/2020, è pari al **22,08%** ed il valore soglia di cui all'articolo 4 dello stesso D.M. prevede per la fascia demografica cui appartiene l'Ente, un rapporto pari al 27,60%;

Ritenuto, di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 per effetto di nuove e diverse valutazioni connesse con gli obiettivi della nuova Amministrazione eletta a giugno 2024;

Vista la proposta di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

ANNO 2024

Previsione assunzione	Categoria	Profilo Professionale/Settore	Tempo lavoro	Tipologia di Assunzione					
				Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera/verticale	Stabilizzazione	Altro
1	Funzionario	Tecnico	100%	x	x				x (*)
1	Operatore esperto	Cantoniere-Autista	31,24%			x			x (*)

(*) Cessione di graduatorie di concorso di altri Enti

ANNO 2025

Previsi one assunz ione	Categ oria	Profilo Professi onale/Se ttore	Tem po lavo ro	Tipologia di Assunzione					
				Graduat oria Concor so	Mobil ità	Centro per l'Impie go	Progressi one di carriera/ verticale	Stabiliz zazione	Altro
ASSUNZIONI CHE SI DOVESSERO DETERMINARE A CAUSA DI CESSAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE									

ANNO 2026

Previsi	Categ	Profilo	Tem	Tipologia di Assunzione
---------	-------	---------	-----	-------------------------

one assunz ione	oria	Professi onale/Se ttore	po lavo ro	
ASSUNZIONI CHE SI DOVESSERO DETERMINARE A CAUSA DI CESSAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE				

Preso atto che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026 e successive variazioni, compatibilmente con i limiti in materia disposti dalla normativa vigente;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;
- l'art. 33 comma 2 del D. L. n. 34/2019 convertito dalla Legge 58/2019, secondo cui *“i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione”*;

Acquisito il parere del Revisore Unico del conto sul Piano Triennale del Fabbisogni di Personale 2024/2026;

Considerato che ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2019-2021, è stata data preventiva informazione ai soggetti sindacali nella riunione del 04.06.2024;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 e art 147-bis del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, come da allegati fogli che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi espressi in premessa che si danno qui per integralmente riportati, l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/2026 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 07/02/2024 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 05.06.2024;
2. di dare atto che le assunzioni verranno effettuate secondo le ordinarie procedure di reclutamento ammesse dalla normativa vigente, compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente;
3. di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura

finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026 e successive variazioni;

Inoltre, la Giunta Comunale, valutata l'urgenza imposta dalla necessità di attivare tempestivamente le procedure finalizzate all'assunzione di personale dipendente, con successiva e separata votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D. Lgs.vo n° 267 del 18.08.2000.

Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
FIRMATO DIGITALMENTE
BONINO Igor Alessandro

IL SEGRETARIO COMUNALE
FIRMATO DIGITALMENTE
FERRARA dr.ssa Alessandra