



COMUNE DI PINASCA

Città Metropolitana di Torino

DECRETO DEL SINDACO N.27 del 20/12/2022

OGGETTO:

ANNO 2023 - CONFERMA DELLE ATTRIBUZIONI AL SEGRETARIO COMUNALE DELLA CONVENZIONE CON BRICHERASIO E BIBIANA DELLE RESPONSABILITA' DI UFFICI E SERVIZI. DETERMINAZIONE MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE.

IL SINDACO

VISTI e RICHIAMATI:

- la Deliberazione consiliare del Comune di Pinasca n. 43 in data 18.10.2021 relativa, tra le altre, all'approvazione della convenzione di segreteria comunale tra i Comuni di Bricherasio, Bibiana e Pinasca
- Il decreto di individuazione a firma del Sindaco di Bricherasio n. 14 in data 15.11.2021 avente ad oggetto: "DECRETO DI INDIVIDUAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE DELLA CONVENZIONE DEI COMUNI DI BRICHERASIO -(CAPOCONVENZIONE), PINASCA E BIBIANA";
- Il decreto prefettizio in data 17.11.2021 n. 93 nel quale veniva dato atto dello scioglimento della convenzione di segreteria comunale tra i Comuni di Porte, Bibiana e Bricherasio e dell'approvazione contestuale della convenzione di segreteria comunale tra i Comuni di Bricherasio, Bibiana e Pinasca;
- Il decreto di nomina del Segretario comunale della convenzione di segreteria tra i Comuni di Bricherasio, Bibiana e Pinasca, da parte del Sindaco del Comune di Bricherasio in data 17.11.2021 n. 15;
- il decreto n. 22 del 01.12.2021 di "nomina del Segretario comunale del Comune di Pinasca giusta Convenzione con i comuni di Bricheasio, Bibiana e Pinasca. Attribuzione responsabilità uffici e servizi. Determinazione maggiorazione retribuzione" integrato con il decreto n. 3 del 28.01.2022, con decorrenza della nomina dal 01.12.2021 e fino al 31.12.2022;

VISTI E RICHIAMATI:

- IL CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16.5.2001, che all'art 41 comma 4 stabilisce che la retribuzione di posizione può essere maggiorata secondo le quantità, i criteri e i parametri individuati in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;
- il CCNL integrativo a livello nazionale In data 22.12.2003 che all'art 1, oltre a stabilire le condizioni, i criteri ed i parametri per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione, prescrive anche che al Segretario comunale siano conferite, con incarico formale, le funzioni che daranno vita alle maggiorazioni della retribuzione di che trattasi;
- il Nuovo CCNL del comparto dirigenziale delle Autonomie locali In data 17.12.2020 che ricomprendeva anche il Segretario comunale, al quale sono state riconosciute le somme relative agli arretrati contrattuali ed è stato definito il nuovo compenso lordo annuo, comprendente varie voci tra le quali le indennità di posizione e le ulteriori maggiorazioni definite dalla legge

DATO ATTO altresì che la maggiorazione di che trattasi deve riferirsi singolarmente a ciascun comune che la eroga;

DATO ATTO che con il presente decreto occorre procedere:

- alla conferma, in capo alla medesima, della responsabilità DELLE SEGUENTI AREE:
 1. **AREA AMMINISTRATIVA- AFFARI GENERALI** tra i quali rientrano
ANAGRAFE
STATO CIVILE

- ELETTORALE
 LEVA
 PROTOCOLLO
 SEGRETERIA
 PRESTAZIONI SOCIALI;
2. **AREA FINANZIARIA**, tra i quali rientrano:
 RAGIONERIA
 CONTABILITA'
 FINANZA
 TRIBUTI
 ECONOMATO;
3. **AREA PERSONALE** ex art. 18 del vigente regolamento citato;

come da vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi N. 41/2021;

DATO ATTO che occorre definire ed attribuire la maggiorazione della retribuzione al Segretario comunale per lo svolgimento delle funzioni in capo al Comune di Pinasca;

VISTO il CCNL stipulato in via definitiva il 22.12.2003 avente ad oggetto: CCNL integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali del 22.12.2003. Criteri e parametri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione. Applicazione criteri, che è stato richiamato nell'ultimo CCNL siglato nel 2020, all'art. 107 comma 4;

VISTA la seguente tabella di cui al CCNL 22.12.2003 relativa alle competenze oggettive e soggettive del Segretario comunale:

CONDIZIONI OGGETTIVE 1/30 – COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA, FUNZIONALE E DISAGIO AMBIENTALE		
TIPOLOGIA		PUNTEGGIO
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	3
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	5
E	Rappresentanza esterna	2
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	0
	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	0
G	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	5
H	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
TOTALE		25

CONDIZIONI SOGGETTIVE - ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
TIPOLOGIA		PUNTEGGIO
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	0
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	3
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	3
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	5
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii	5
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	0
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	5
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	3
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	7
TOTALE PUNTI		58

Totale complessivo conferito: (25+58) = 83

Dove:

- punteggio fino a 39 punti: nessuna maggiorazione
- da 40 a 49: maggiorazione del 10%
- da 50 a 59: maggiorazione del 15%
- da 60 a 65: maggiorazione del 20%
- da 66 a 70 maggiorazione del 25%
- da 71 a 75: maggiorazione del 30%
- da 76 a 80: maggiorazione del 35%
- **da 81 a 85: maggiorazione del 40%**
- da 86 a 90: maggiorazione del 45 %
- oltre 91: maggiorazione del 50%

PRESO ATTO che in base all'applicazione dei criteri e parametri definiti dal calcolo delle condizioni oggettive e soggettive di cui al CCLN 22.12.2003 il punteggio attribuito di 83 punti equivale al 40% della maggiorazione sulla retribuzione di posizione in godimento;

RICHIAMATI

- il comma 7 dell'art 3 CCNL 1 marzo 2011 che prevede che, ai soli fini del calcolo della maggiorazione di posizione di cui all'art 41 commi 4 e 5 del 16.5.2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione del segretario comunale, come definiti dall'art 3 comma 2 del prefato CCNL 16.5.2001 (per € 10.845,60);
- il nuovo CCNL del Personale dell'area delle Funzioni Locali, siglato il 16.7.2020 relativamente ai Dirigenti e ai Segretari comunali che prevede, all'art 107, comma 4 che per l'applicazione della maggiorazione di retribuzione trovano applicazione gli importi annui complessivi per tredici mensilità della retribuzione di posizione definiti dall'art 3 comma 2 CCNL del 16.5.2001 relativo al biennio 2000-2001, che ammonta a L. 36.000.000 (pari ad € 18.592,45);

DATO ATTO che detta maggiorazione va ad incidere sul calcolo del monte salari complessivo ai fini del calcolo degli istituti a contenuto economico previsti dal vigente CCNL (indennità risultato, limite riparto dei diritti di segreteria ecc.);

DATO ATTO che sussistono le disponibilità di bilancio sufficienti ad erogare la maggiorazione;

VISTO l'art 15 del DPR 465/97 che dispone spettino al Sindaco le attribuzioni in ordine agli istituti contrattuali connessi al rapporto funzionale del Segretario comunale con l'ente locale;

D E C R E T A

Richiamare la premessa narrativa che si abbia qui integralmente trascritta;

- **Di CONFERMARE**, in capo al Segretario Comunale le responsabilità delle seguenti alla conferma, in capo alla medesima, della responsabilità DELLE SEGUENTI AREE:

1. **AREA AMMINISTRATIVA- AFFARI GENERALI** tra i quali rientrano

ANAGRAFE
STATO CIVILE
ELETTORALE
LEVA
PROTOCOLLO
SEGRETERIA
PRESTAZIONI SOCIALI;

2. **AREA FINANZIARIA**, tra i quali rientrano:

RAGIONERIA
CONTABILITA'
FINANZA
TRIBUTI
ECONOMATO;

3. **AREA PERSONALE** ex art. 18 del vigente regolamento citato;

Di confermare al Segretario comunale d.ssa Alessandra FERRARA per lo svolgimento delle funzioni soggettive ed oggettive assegnate, una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento pari al 30% sulla quota di spettanza del Comune di Pinasca, così conteggiata:

Retribuzione di Posizione: € **18.592,45** (art 107 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei segretari comunali e provinciali per il biennio economico 2000-2001)

Indennità di convenzione: € **4.648,11** (25% conteggiato sul nuovo importo della retribuzione di posizione- € 18.592,45- prevista dal CCNL 1.3.2011)

TOTALE: € 23.240,56

Maggiorazione 30% retribuzione di posizione €. 6.972,17 / 85 (somma delle pesature dei 3 comuni 15+30+40) x 40 (Comune di Pinasca) = € 3281,00 € /13 mensilità
= € 252,40 mensili

DI DARE PERTANTO ATTO che la maggiorazione della retribuzione di posizione annua globale interamente a carico del Comune di Pinasca spettante al segretario comunale d.ssa Alessandra FERRARA ammonta ad € 3281,00 annui, pari ad € 252,40 mensili che verrà corrisposto dal Comune di Pinasca, nell'ambito della liquidazione mensile delle quote stipendiali per n.13 mensilità;

DI DARE ATTO che la predetta maggiorazione va ad incidere sul calcolo del monte salari complessivo ai fini del calcolo degli istituti economici previsti dal vigente CCNL (indennità di risultato se prevista, limite riparto dei diritti di rogito ecc);

DI DARE ATTO che il presente decreto può essere revocato in qualsiasi momento, in caso di revoca dell'assegnazione delle funzioni o in caso di svolgimento delle stesse in modo non ottimale;

DI TRASMETTERE copia del presente Decreto al Segretario Comunale e al Responsabile del Servizio Finanziario per l'esecuzione.

Il Sindaco
Firmato Digitalmente
Rostagno Roberto
