

COMUNE DI PINASCA

ACCORDO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2015

In data 22/3/2016 presso la sede municipale del Comune di Pinasca – Città Metropolitana di Torino, tra:

- la delegazione di parte pubblica:

CARPINELLI Dr.ssa Pia SEGRETARIO COMUNALE

- la delegazione sindacale:

Organizzazione sindacale territoriale C.G.I.L.

M. ARTIELLO TIO..... MANVELA

- la R.S.U.:

GUGLIELMINO Valter

Viene sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte economica anno 2015.

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Vista la deliberazione di G.C. n. 98 del 13.11.2015 contenente gli indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa – anni 2015 e 2016;

Vista la determinazione del Responsabile del personale n. 346 del 22.12.2015 ad oggetto “Costituzione del fondo per le risorse da destinare alla contrattazione integrativa anni 2015 e 2016” nella quale, in applicazione dell’art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per gli anni 2015 e 2016 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall’art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dall’art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008:

totale risorse stabili € 29.528

Tali risorse sono state integrate per € 623 pari all’indennità di comparto del dipendente D1 assunto nel novembre 2014 e per € 1.105 pari alla RIA della dipendente cessata nel 2014. Inoltre è stato riproporzionato il taglio ai sensi del DL 78/2010 riducendolo dal 5% al 4,76 secondo il dato corretto comunicato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato.

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL e con le integrazioni del CCNL 31/07/2009, così composte:

totale risorse variabili € 7.768

In questo caso è stato riproporzionato il taglio ai sensi del DL 78/2010 riducendolo dal 5% al 4,76 secondo il dato corretto comunicato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato. Inoltre sono stati recuperati € 368 di taglio nel periodo 2011-2014 (92 € per anno) sempre allo stesso titolo.

TOTALE RISORSE € 37.296

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2015, il fondo verrà utilizzato come segue:

- Per il pagamento degli incrementi economici spettanti al personale di tutte le categorie € 18.022,22 (19.112,66 - 1.090,44 dichiarazione cong. N. 14 e n. 4 ai sensi dell'art. 29, comma 2, lettera b) del CCNL 2004 (deduzione su parte consolidata);
- Per il pagamento delle indennità di comparto quota carico fondo € 6.056,90 (deduzione su parte consolidata, al netto della quota dell'indennità di comparto della dipendente a tempo determinato per € 335,88 che non deve essere a carico del fondo);
- Per indennità di rischio € 298,84 (deduzione su parte variabile);
- Per pagamento indennità di turno € 2.706,75 (deduzione su parte variabile);
- Per il finanziamento del progetto riferito alla disponibilità di intervento in condizione di emergenza, nell'ambito del servizio di stato civile, da parte dei dipendenti, appartenenti alle diverse aree, che a ciò si renderanno disponibili per l'importo complessivo di € 1.000,00 (deduzione su parte variabile);
- Al settore anagrafe, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i. € 300,00 (deduzione su parte variabile)

Sono cessati dal 2015 gli effetti del blocco delle progressioni economiche dal 2010 e, pertanto, non è più accantonata la quota da progressione economica C3 – C4 con soli effetti giuridici (ex DL 78/2010 art. 9 c. 21) € 701,44 quale economia per l'Ente (deduzione su parte consolidata).

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2015 sono pari a € 8.911,29 di cui € 3.462,41 sulla parte variabile e € 5.448,88 sulla parte consolidata.

Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Dato atto che nella legge di stabilità 2015 (L. 190/2014) non era contenuta la proroga del blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali del triennio 2011/2014, dal 01.01.2015 è stata riconosciuta ed erogata la progressione economica da C3 a C4 avvenuta nel settore tributi dell'Ente.

DISPOSIZIONE FINALE

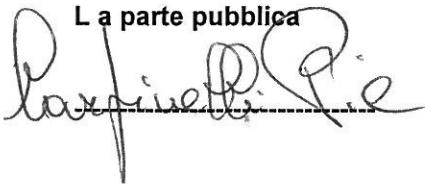
Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dello stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, a valere anche quale relazione tecnico- finanziaria e illustrativa, ha espresso separato parere il Revisore Unico di Conti Dott. Ivan RE in data 23.12.2015

A SEGUITO DELL'AUTORIZZAZIONE ESPRESSA DALLA GIUNTA COMUNALE CON
DELIBERAZIONE N. 109 DEL 30/12/2015

La parte pubblica



La R.S.U



LE O.S.



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾ COMUNE DI PINASCA

DESCRIZIONE	2010	2014	2015	2016
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.522	19.522	19.522	19.522
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.777	2.777	2.777	2.777
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.310	1.310	1.310	1.310
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.399	2.399	2.399	2.399
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	623	623
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	2.634	3.157	4.262	4.262
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	1.433	1.364	1.384
TOTALE RISORSE STABILI	28641	27732	29528	29528

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.500	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	3.099	3.099	3.099	3.099
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	472	449	449
Totale Risorse variabili soggette al limite	4.599	2.626	2.650	2.650

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	368	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	4.860	4.750	4.750	4.750
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2005)	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	4.860	4.750	5.118	4.750
TOTALE RISORSE VARIABILE	9.459	7.376	7.768	7.400
TOTALE ⁽⁷⁾	38.100	35.108	37.296	36.928

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾

33.240	30.359	32.178	32.178
---------------	---------------	---------------	---------------

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	11	10	11	11
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	10	11	11	11
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	10,50	10,50	11,00	11,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-	-	-
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE		33.240	33.240	33.240

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-