

COMUNE DI PINASCA

ACCORDO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2014

In data 23/6/2015 presso la sede municipale del Comune di Pinasca - Città Metropolitana di Torino, tra:

- la delegazione di parte pubblica:

CARPINELLI Dr.ssa Pia SEGRETARIO COMUNALE

- la delegazione sindacale:

Organizzazione sindacale territoriale C.G.I.L.

MANDARANO Fedele HA AUTORIZZATO IL SIG. GUGLIELMINO VALTE
A FIRMARE PER CONTO DELLA F.P. Cgil PROT. N. 3554

- la R.S.U.:

GUGLIELMINO Valter

DEL 17/6/2015.

Viene sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte economica anno 2014.

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Vista la deliberazione di G.C. n. 95 del 19.12.2014 contenente gli indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa - anno 2014;

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008, per l'anno 2013 risulta così costituito:



1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008 e così composte:

		Anno 2014	
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4, riduzione 3% dello straordinario	159,00	FONDO CONSOLIDATO
	Artt. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31	€ 12.491,87	FONDO CONSOLIDATO
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	€ 647,00	FONDO CONSOLIDATO
	Art. 15, comma 1 lett. g) risorse ex led	€ 2.279,65	FONDO CONSOLIDATO
	Art. 15 comma 1 lett. j risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 1.343,00	FONDO CONSOLIDATO
CCNL 05.10.2001	Art. 4 comma 1 incremento dello 1,1% del monte salari anno 1999	€ 2.601,15	FONDO CONSOLIDATO
	Art. 4 comma 2 retribuzione individuale anzianità ed assegni personale cessato dal servizio	€ 3.157,31	FONDO CONSOLIDATO
CCNL 22.01.2004	Art. 32 comma 1 incremento dello 0.62% monte salari anno 2001	€ 1.537,17	FONDO CONSOLIDATO
	Art. 32 comma 2 ulteriore incremento dello 0,50% monte salari anno 2001	€ 1.239,65	FONDO CONSOLIDATO
CCNL 09.05.2006	Art. 4 comma 1 importo pari allo 0.50% del monte salari anno 2003	€ 1.310,00	FONDO CONSOLIDATO
CCNL 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento pari allo 0.60% del monte salari riferito all'anno 2005	€ 2.399,00	FONDO CONSOLIDATO
DL 78/2010 Art. 9 c 2 bis – riduzione su personale cessato (*)		(-) 1.432,56	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 27.732,24	

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL e con le integrazioni del CCNL 31/07/2009, così composte:

		Anno 2014	
CCNL 1.4.1999	art. 15 comma 1 Lettera k) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.	non rilevato alla data	FONDO VARIABILE
	art. 15 comma 1 Lettera m) Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 Lav. straord.1998 5.305,86 – Lav. straord. 2014 € 555,98 (da schede annuali Alma 2014 oltre oneri – voce 3002).	€ 4.749,88	FONDO VARIABILE
	art. 15 comma 2 Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2 del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 3.098,75	FONDO VARIABILE
	art. 15 comma 5 In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio	non rilevato alla data	FONDO VARIABILE
DL 78/2010 Art. 9 c 2 bis – riduzione su personale cessato (*)		(-) 472,44	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 7.376,19	
TOTALE RISORSE (di cui € 35.108,43 soggette al confronto con parametro limite 2010 di € 38.100,11)		€ 35.108,43	

(*) Dettaglio calcolo riduzione risorse ex art. 9 c. 2 bis DL 78/2010 convertito, con modifiche, n L. 122/2010:

n. dip. 01.01.2010 = 11

n. dip. 31.12.2010 = 10

riduzione n. 1 unità

riduzione percentuale = $1 / 21 * 100 = 4,76\%$ (modalità di calcolo comunicata da Ragioneria Territoriale dello Stato in sede di verifiche sulla rilevazione del c/annuale 2013 - dati 2012).

Arrotondamento al 5% sul totale delle risorse 2010 ripartita in proporzione all'incidenza sul totale delle risorse stabili e variabili.

Fondo 2010 = € 38.100,11

5% = € 1.905,00

Di cui su risorse stabili (75,2% del totale) = € 1.432,56

Di cui su risorse variabili (24,8% del totale) = € 472,44

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

1. Per l'anno 2014, il fondo verrà utilizzato come segue:

- Per il pagamento degli incrementi economici spettanti al personale di tutte le categorie € 18.103,80 (19.194,24 - 1.090,44 dichiarazione cong. N. 14 e n. 4 ai sensi dell'art. 29, comma 2, lettera b) del CCNL 2004 (deduzione su parte consolidata);
- Per quota da progressione economica C3 – C4 con soli effetti giuridici (ex DL 78/2010 art. 9 c. 21) € 701,44 quale economia per l'Ente (deduzione su parte consolidata).
- Per il pagamento delle indennità di comparto quota carico fondo € 5.435,37 (deduzione su parte consolidata);
- Per indennità di rischio € 282,78 (deduzione su parte variabile);
- Per pagamento indennità di turno € 2.341,05 (deduzione su parte variabile);
- Per il pagamento dell'indennità di reperibilità € 1.000,00 (deduzione su parte variabile);
- All'Ufficio Tributi, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f. € 701,44 (deduzione su parte variabile);
- Al settore anagrafe, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i. € 300,00 (deduzione su parte variabile)

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2014 sono pari a € **6.242,55** di cui € **2.750,92** sulla parte variabile e € **3.491,63** sulla parte consolidata.

Tali risorse vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore. L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Dato atto che nella legge di stabilità 2015 (L. 190/2014) non è contenuta la proroga del blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali del triennio 2011/2014, dal 01.01.2015 verrà riconosciuta ed erogata la progressione economica da C3 a C4 avvenuta nel settore tributi dell'Ente.

DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dello stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, a valere anche quale relazione tecnico- finanziaria e illustrativa.

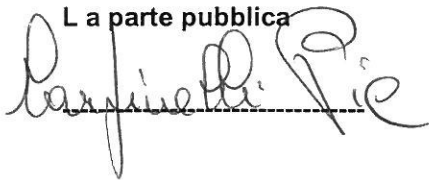
IL REVISORE DEI CONTI

Data, 21.05.2015

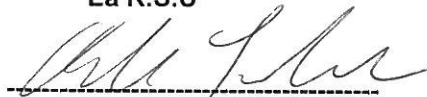
Dott. Ivan RE

A SEGUITO DELL'AUTORIZZAZIONE ESPRESSA DALLA GIUNTA COMUNALE CON
DELIBERAZIONE N. 37..... DEL 21/5/2015

La parte pubblica



La R.S.U



LE O.S.

