

## COMUNE DI PINASCA

### ACCORDO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

**ANNO 2018**

In data 16.05.2019, presso la sede municipale del Comune di Pinasca – Città Metropolitana di Torino, tra:

- la delegazione di parte pubblica:

CARPINELLI Dr.ssa Pia    SEGRETARIO COMUNALE

- la delegazione sindacale:

.....

- la R.S.U.:

CANOVA Daniele

Viene sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte economica anno 2018.

#### ***Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività***

Vista la deliberazione di G.C. n. 115 del 06.12.2018 contenente gli indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa – anno 2018;

Vista la determinazione del Responsabile dell'area finanziaria n. 456 del 19.12.2018 ad oggetto "Costituzione del fondo per le risorse da destinare alla contrattazione integrativa anno 2018" nella quale, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2018 risulta così costituito:

**TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE € 43.536,72**

Di cui stabili per € 30.848,91 e variabili per € 12.687,81

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.**

Per l'anno 2018, il fondo verrà utilizzato come segue:

- Per il pagamento degli incrementi economici spettanti al personale di tutte le categorie € 20.425,90 (21.516,34 - 1.090,44 dichiarazione cong. N. 14 e n. 4 ai sensi dell'art. 29, comma 2, lettera b) del CCNL 2004 (deduzione su parte consolidata);
- Per il pagamento delle indennità di comparto quota carico fondo € 5.447,85 (deduzione su parte consolidata, al netto delle ritenute per assenza del personale e della quota per unità di personale scaturita dall'ultima rideterminazione della dotazione organica anno 2017 pari a € 331,91);
- Per indennità di rischio € 296,54 (deduzione su parte variabile);
- Per il finanziamento del progetto riferito alla disponibilità di intervento in condizione di emergenza, nell'ambito del servizio di stato civile, da parte dei dipendenti, appartenenti alle diverse aree, che a ciò si renderanno disponibili per l'importo complessivo di € 1.000,00 (deduzione su parte variabile);
- Al settore anagrafe, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i. € 300,00 (deduzione su parte variabile);
- Per specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) – Incentivi per funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016 (dal 2018) € 4.891,20 (deduzione su parte variabile);

Si dà atto che per quanto concerne l'aggregato "fondo per lo straordinario" (€ 5.146,86), tale si rende completamente disponibile sulla parte variabile del fondo in quanto durante l'anno in corso non sono stati erogati emolumenti ai dipendenti a titolo di straordinario.

Si precisa che, nell'ambito del presente contratto, le voci progressioni economiche, indennità di comparto, indennità per rischio e indennità per turno, sono calcolate alla data odierna sulla base delle schede mensili progressive aggiornate e pubblicate da Alma Spa per il mese di dicembre 2018 (tredicesima mensilità inclusa).

## **RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2018 sono pari a € 11.175,23 di cui € 6.200,07 sulla parte variabile e € 4.975,16 sulla parte stabile.

Le risorse sopra indicate vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano della Performance; nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

L'erogazione della produttività avverrà a consuntivo, sulla base della valutazione della performance e mediante l'utilizzo della metodologia approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 64 del 26.08.2011 e successivi atti confermativi della citata metodologia.

## DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dello stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.


**Per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, ha espresso separato parere il Revisore Unico dei Conti Dott. Steno Giuseppe CODRARO in data 07.05.2019**

**A SEGUITO DELL'AUTORIZZAZIONE ESPRESSA DALLA GIUNTA COMUNALE CON DELIBERAZIONE N. 47 DEL 14.05.2019.**


La parte pubblica



La R.S.U



LE O.S.

FP CGIL   
CISL FP 