

COMUNE DI PINASCA

ACCORDO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2017

In data 29.12.2017, presso la sede municipale del Comune di Pinasca – Città Metropolitana di Torino, tra:

- la delegazione di parte pubblica:

CARPINELLI Dr.ssa Pia SEGRETARIO COMUNALE

- la delegazione sindacale:

non presente

- la R.S.U.:

GUGLIELMINO Valter

Viene sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte economica anno 2017.

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Vista la deliberazione di G.C. n. 73 del 27.10.2017 contenente gli indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa – anno 2017;

Vista la determinazione del Responsabile del personale n. 405 del 15.12.2017 ad oggetto "Costituzione del fondo per le risorse da destinare alla contrattazione integrativa anno 2017" nella quale, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2017 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL, dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006 e art. 8 del CCNL 11/04/2008:

totale risorse stabili € 29.528

Tali risorse sono state integrate, sin dall'anno 2015, per € 623 pari all'indennità di comparto del dipendente D1 assunto nel novembre 2014 e per € 1.105 pari alla RIA della dipendente cessata nel 2014.



Inoltre è stato riproporzionato il taglio ai sensi del DL 78/2010 riducendolo dal 5% al 4,76 secondo il dato corretto comunicato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato.

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL e con le integrazioni del CCNL 31/07/2009, così composte:

totale risorse variabili € 7.400;

In questo caso è stato riproporzionato il taglio ai sensi del DL 78/2010 riducendolo dal 5% al 4,76 secondo il dato corretto comunicato dalla Ragioneria Territoriale dello Stato.

TOTALE RISORSE € 36.928

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2017, il fondo verrà utilizzato come segue:

- Per il pagamento degli incrementi economici spettanti al personale di tutte le categorie € 20.031,44 (21.121,88 - 1.090,44 dichiarazione cong. N. 14 e n. 4 ai sensi dell'art. 29, comma 2, lettera b) del CCNL 2004 (deduzione su parte consolidata);
- Per il pagamento delle indennità di comparto quota carico fondo € 6.062,27 (deduzione su parte consolidata, al netto della quota dell'indennità di comparto della dipendente a tempo determinato per € 442,68 che non deve essere a carico del fondo);
- Per indennità di rischio € 294,23 (deduzione su parte variabile);
- Per pagamento indennità di turno € 1.826,17 (deduzione su parte variabile);
- Per il finanziamento del progetto riferito alla disponibilità di intervento in condizione di emergenza, nell'ambito del servizio di stato civile, da parte dei dipendenti, appartenenti alle diverse aree, che a ciò si renderanno disponibili per l'importo complessivo di € 1.000,00 (deduzione su parte variabile);
- Al settore anagrafe, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i. € 300,00 (deduzione su parte variabile)

Si precisa che, nell'ambito del presente contratto, le voci progressioni economiche, indennità di comparto, indennità per rischio e indennità per turno, sono calcolate alla data odierna sulla base delle schede mensili progressive aggiornate e pubblicate da Alma Spa per il mese di dicembre 2017 (tredicesima mensilità inclusa).



RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2017 sono pari a € 7.413,89 di cui € 3.979,60 sulla parte variabile e € 3.434,29 sulla parte stabile.

Le risorse sopra indicate vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano della Performance; nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

L'erogazione della produttività avverrà a consuntivo, sulla base della valutazione della performance e mediante l'utilizzo della metodologia approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 64 del 26/8/2011 -

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

DISPOSIZIONE FINALE

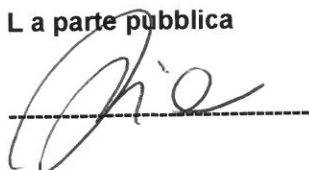
Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dello stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, a valere anche quale relazione tecnico- finanziaria e illustrativa, ha espresso separato parere il Revisore Unico di Conti Dott. Ivan RE in data 27.12.2017.

A SEGUITO DELL'AUTORIZZAZIONE ESPRESSA DALLA GIUNTA COMUNALE CON DELIBERAZIONE N. 116 DEL 29/12/2017

L a parte pubblica



La R.S.U



LE O.S.

